

INFORMACIÓN PERSONAL



Valentina Ramos Ramos

📍 Avenida Eloy Alfaro y Arosemena Tola, N36-39, Dpto 3A, Quito, Ecuador

📞 0979189102

✉ valia.ramos@gmail.com - valentina.ramos@epn.edu.ec

💬 Skype valia_ramos

Sexo Femenino | Fecha de nacimiento 23/01/1981 | Nacionalidad Cubana-Portuguesa

EMPLEO
CAMPO PROFESIONAL
OBJETIVO PROFESIONAL
ESTUDIOS

Profesor-Investigador

Psicóloga Organizacional

Especialista en temas de cultura, comunicación y comportamiento organizacional orientado a la gestión de la ciencia, la tecnología y la innovación

EXPERIENCIA PROFESIONAL

-
- | | |
|-------------------|---|
| 2019-actualidad | Jefe de Departamento de Estudios Organizacionales y Desarrollo Humano
Escuela Politécnica Nacional
Quito-Ecuador |
| 2019-actualidad | Directora de Innovación
Empresa de Consultoría Estrategia y Gestión
Quito-Ecuador |
| 2017-actualidad | Coordinador
Grupo de Investigación Multidisciplinar en Sistemas de Información, Gestión de la Tecnología y la Innovación
Escuela Politécnica Nacional
Quito-Ecuador |
| 2014 – actualidad | Docente-Investigador
Facultad de Ciencias Administrativas – Escuela Politécnica Nacional
Quito - Ecuador |
| 2013 – 2014 | Docente
Faculdade de Psicologia e de Ciências Educativas – Universidade do Porto
Porto – Portugal |
| 2007 – 2013 | Investigador
Faculdade de Psicologia e de Ciências Educativas – Universidade do Porto
Porto – Portugal |
| 2005 – 2007 | Consultor
Empresa de Gestión del Conocimiento y la Tecnología |

La Habana – Cuba
 2003 – 2005 **Técnico en Gestión de los Recursos Humanos**
 Empresa de Gestión del Conocimiento y la Tecnología
 La Habana – Cuba

EDUCACIÓN Y FORMACIÓN

2008 – 2013 **Doctor en Psicología (Ph.D.)**
 Universidade do Porto
 Portugal

2005 – 2007 **Máster en Comunicación – Mención Comunicación Organizacional**
 Universidad de La Habana
 Cuba

1998 – 2003 **Licenciatura en Psicología**
 Universidad de La Habana
 Cuba

OTRA FORMACIÓN

Capacitaciones relacionadas con la gestión de la ciencia y la tecnología

2019 - Misión de Ambientes de Innovación: Ecosistema de Innovación de Cataluña (40h)

2018 - Programa Interamericano de Formación en Gestión de Ambientes de Innovación (120 h)

COMPETENCIAS PERSONALES

Lengua materna Español

Otros idiomas

	COMPRENDER		HABLAR		EXPRESIÓN ESCRITA
	Comprensión auditiva	Comprensión de lectura	Interacción oral	Expresión oral	
Portugués	C2	C2	C2	C1	B2
Inglés	B2	B2	B2	B2	B2

Nivel: A1/2: usuario básico - B1/2: usuario independiente - C1/2: usuario competente
 Marco común Europeo de referencia para las lenguas

INFORMACIÓN ADICIONAL

Publicaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Ampuero, F. X., Salgado, F. J., Echeverría, H. G., & Ramos, V. (2018). FORMANDO NUEVOS EMPRESARIOS EMPRENDEDORES: DE LA RACIONALIDAD INSTRUMENTAL DEL TAYLORISMO A UNA RACIONALIDAD SUSTANTIVA LATINOAMERICANA Segunda Revolución Industrial a inicios del. Mkt Descubre, 12(Diciembre), 79–93 • Franco-Crespo, A., Ramos, V., Alomoto, N., & Velasco, K. (2019). LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA DESDE LA ESCUELA POLITÉCNICA NACIONAL HACIA LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DE QUITO. Ciencia Administrativa, 8(1) • Naranjo, E., Abad, A., & Ramos, V. (2018). Factores culturales de logro del sistema de producción comunitario de la parroquia salinas en la provincia de Bolívar, Ecuador. REVISTA CHAKIÑAN, 6(December), 136–148 • Ramos-Galarza, C., Fiallo, X., Ramos, V., Jadán-Guerrero, J., & Paredes, L. (2018). Attention deficit hyperactivity disorder: Behavioral report from professors and self-report from university students. Psychology & Neuroscience, 11(1), 95–104. https://doi.org/10.1037/pne0000124 • Ramos, V. (2008). Aplicación de la dirección por valores a la gestión del capital humano en las entidades organizacionales. Revista Psicología Científica. http://www.psicologiacientifica.com • Ramos, V. (2008). Método para la identificación y selección de valores corporativos en la dirección por valores. Revista Psicología Científica. http://www.psicologiacientifica.com • Ramos, V., Cassola, G.A., Jáuregui, L.C., & Crespo, J.C.M. (2008). La importancia de la identificación de los riesgos psicológicos. Revista Gestión Práctica de Riesgos Laborales (53). • Ramos, V., & Jordão, F. (2012). The relationship between cultural and non-cultural elements as a way to describe organizational context. Psicologia.com, 16(7). http://hdl.handle.net/10401/5459 • Ramos, V., Jordão, F., & Morais, T. (2012). Desarrollo y validación del inventario para medir la articulación entre la persona y la organización (inventario apo) Evaluar, 12, 60 – 82. • Ramos, V., & Jordão, F. (2013). Are public workers more stressed than private workers? The relationship between work stress and value congruence. Psychology Research, 3(7). • Ramos, V. & Jordão, F. (2014). La relación entre el estrés laboral, las fuentes que le dan origen y las estrategias de coping en el sector público y el privado. Journal of Work and Organizational Psychology (aprobado para publicar, pendiente de número) • Ramos, V. & Jordão, F. (2014). Relación entre el conflicto de valores, el sector y el estrés laboral: Un modelo descriptivo. Revista Psicología Iberoamericana, Vol. 23, No. 1 • Ramos, V. & Jordão, F. (2014). Género y estrés laboral: Semejanzas y diferencias de acuerdo a factores de riesgo y mecanismos de coping. Revista Psicologia: Organizações e Trabalho - rPOT, Vol. 14, No. 2, 218-229 • Ramos, V., Mejia, S., Mejia, K., & Jordão, F. (2017). Validation for the ecuadorian context of the APO inventory created in Portugal= Estudio de validación para el contexto ecuatoriano del Inventario APO creado en Portugal. • Ramos, V., Robalino-López, A., & Franco, A. (2017). La congruencia de valores en organizaciones privadas, públicas y mixtas. CienciAmérica, 6(3). • Ramos, V., & Tejera, E. (2017). Estudio de relaciones entre cultura, clima y fuerza de clima laboral en Ecuador. Acción Psicológica, 14(2), 225–239. • Ramos, V., & Unda, X. L. (2016a). WHO FEELS MORE STRESS IN THE UNIVERSITY CONTEXT, MEN OR WOMEN? In ICERI 2016 (pp. 1912–1920). Seville: IATED Academy. • Ramos, V., & Unda, X. L. (2016b). WORK STRESS AND ORGANIZATIONAL CLIMATE IN AN EDUCATIONAL CONTEXT: A COMPARISON STUDY BETWEEN TEACHERS AND SUPPORT STAFF. In EDULEARN16 Proceedings (pp. 4245–4254). Barcelona: IATED Academy. • Robalino-López, A., Ramos, V., Franco, A., & Unda, X. (2017). Diseño de un modelo-herramienta para la medición de la innovación en la industria ecuatoriana. CienciAmérica, 6(3). • Vásquez, P., Cepeda, J., Echevarría, D., & Ramos, V. (2017). Diagnóstico situacional para la implementación de un proceso de Gestión de Conocimiento en el Operador Nacional de Electricidad CENACE. Revista Técnica Energía, (13). • Ramos, V., González-Pérez, L., Franco-Crespo, A., & Maldonado, G. (2018). INFLUENCIA DE LAS CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES EN LAS PERCEPCIONES SOBRE CULTURA DE INNOVACIÓN Y APRENDIZAJE. CienciAmérica, 7(2).
---------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Ramos, V., & Tejera, A. C. A. L. P. V. A. E. (2018). RESPONSABLE ENTRE EMPRESAS QUE APLICAN Y NO APLICAN RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL. Revista Interamericana de Psicología/Interamerican Journal of Psychology, 52(1), 140–152 • Ramos, V., Franco-crespo, A., & Gonz, L. (2019). Analysis of organizational power networks through a holistic approach using consensus strategies. Heliyon, 5. https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2019.e01172 • Ramos, V., Pantoja, O., Tejera, E., & Salvador, M. (2019). Estudio del estrés laboral y los mecanismos de afrontamiento en instituciones públicas ecuatorianas. Revista Espacios, 40(7), 8
Presentaciones	<ul style="list-style-type: none"> • Ramos, V., & Jordão, F. (2010). Description of the organizational culture in entities of oporto, portugal, trough identification of their values: An exploratory study. Paper presented at the VII Simpósio Nacional de Investigação em Psicologia, Braga. http://www.actassnip2010.com • Morais, T., Ramos, V., & Jordão, F. (2011). Developing a person-organization fit questionnaire considering the contextualization of organizational values. Paper presented at the 15th Conference of the EAWOP, Maastricht. • Ramos, V., Morais, T., & Jordão, F. (2011). A comparative study between public and private portuguese organizations considering their organizational values. Paper presented at the 15th Conference of the EAWOP, Maastricht. • Morais, T., Ramos, V., & Jordão, F. (2012). A articulação entre valores individuais e organizacionais e a sua relação com a perceção de stress ocupacional. Paper presented at the 1º Congresso Nacional da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Lisbon. • Ramos, V., Morais, T., & Jordão, F. (2012). Género y estrés ocupacional: Un estudio sobre diferencias de acuerdo a los factores de riesgo, la relación con la cultura organizacional y los mecanismos de coping al estrés. Paper presented at the 1º Congresso Nacional da Ordem dos Psicólogos Portugueses, Lisbon. • Ramos, V., & Jordão, F. (2012). Influencia de la articulación de valores personales y organizacionales en la creación de estrategias de coping al estrés laboral: Propuesta de un modelo. Paper presented at the VII Simpósio sobre Comportamento Organizacional, Lisbon. • Ramos, V., & Jordão, F. (2013). Are public organizations more stressed than private? A study of work stress considering value congruence. Paper presented at the 16th EAWOP Congress, Münster.
Experiencia Docente	<ul style="list-style-type: none"> • 2003-2007 Universidad de la Habana – Pregrado: materias de Psicología Social y Organizacional • 2007-2013 Universidade do Porto (Posgrado) <ul style="list-style-type: none"> ○ Gestión del cambio organizacional ○ Comunicación Organizacional ○ Identidad Corporativa • 2014-actual Escuela Politécnica Nacional (Posgrado y pregrado) <ul style="list-style-type: none"> ○ 2014-actual: Cultura, clima y comunicación organizacional (Ingeniería Empresarial – 7mo semestre) ○ 2014-2016: Gestión por Competencias (Maestría en Gestión del Talento Humano) ○ 2015-actual: Comportamiento humano en las organizaciones (Maestría en Administración de Empresas) ○ 2014-2016 Reclutamiento y selección del personal (Maestría en Gestión del Talento Humano) ○ 2017_ actual: Gestión de las personas en las organizaciones (Doctorado en Gestión Tecnológica) ○ 2017-2018: Metodología de la Investigación ○ 2019: Comportamiento humano en organizaciones innovadoras (Maestría en Gestión de la Ciencia y la Tecnología) ○ 2020-actualidad: Comportamiento Humano en las Organizaciones • 2019 – actual Pontificia Universidad Católica del Ecuador (Posgrado) <ul style="list-style-type: none"> ○ Liderazgo (Maestría en Comportamiento Humano y Desarrollo Organizacional) ○ Cultura Organizacional (Maestría en Comportamiento Humano y Desarrollo Organizacional)
Consultoría	<ul style="list-style-type: none"> • Asesoría para consultorias en temas de liderazgo, cultura organizacional, procesos de selección por valores, procesos de reconocimiento, congruencia entre valores personales y valores individuales en distintas instituciones del Ecuador (NOVACERO, BGR, Banco del Pichincha, EPMAPS, Produbanco, Flexiplast, Chaide y Chaide, Produbanco, Laboratorios Bagó, Pronaca)

<p>Proyectos de Investigación financiados por la Escuela Politécnica Nacional</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La medición del Comportamiento Socialmente Responsable, como forma de manifestación de la Responsabilidad Social Corporativa, en el Ecuador (FCA-EPN) • La relación entre los sistemas de recompensa y las formas de congruencia de valores en las organizaciones ecuatorianas (FCA-EPN) • Medición del clima laboral: creación y validación de una herramienta para el contexto organizacional en Ecuador (FCA-EPN) • La cultura organizacional para la gestión de la tecnología y la innovación: creación de un modelo explicativo de relaciones en el contexto ecuatoriano (En curso) • La brecha en innovación y tecnología en el Ecuador, en comparación con otros países del continente (en curso) • Innovación tecnológica en las organizaciones: Caracterización de las organizaciones ecuatorianas por sectores en base a un modelo explicativo y análisis comparativo entre países (en curso) • Más allá de la matriz productiva: Tecnología, innovación y cultura en las organizaciones (En curso) • Análisis nexa-agua-energía-alimentos (nexus wef) en el marco del metabolismo social como aporte a los ods en ecuador • Despliegue y transferencia de un sistema para toma de decisiones colectivas aplicando los métodos delphi y ahp con lógica difusa mediante un modelo de distribución de software como servicio
<p>Proyectos de Investigación sin financiamiento</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Los Estilos de aprendizaje, Ambientes co-creadores y Predisposición a co-crear de los estudiantes universitarios durante los procesos de enseñanza-aprendizaje
<p>Proyecto de vinculación</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Determinación de las necesidades de capacitación de adolescentes infractores
<p>Proyecto INEDITA</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño e Implementación de un Modelo Inclusivo de Admisión para el Sistema de Educación Superior en el Ecuador